

IN-FOA-TION

Maj

Nr. 2 · 2007

Årgang 13

Afdelingsblad for

FOA - FAG OG ARBEJDE

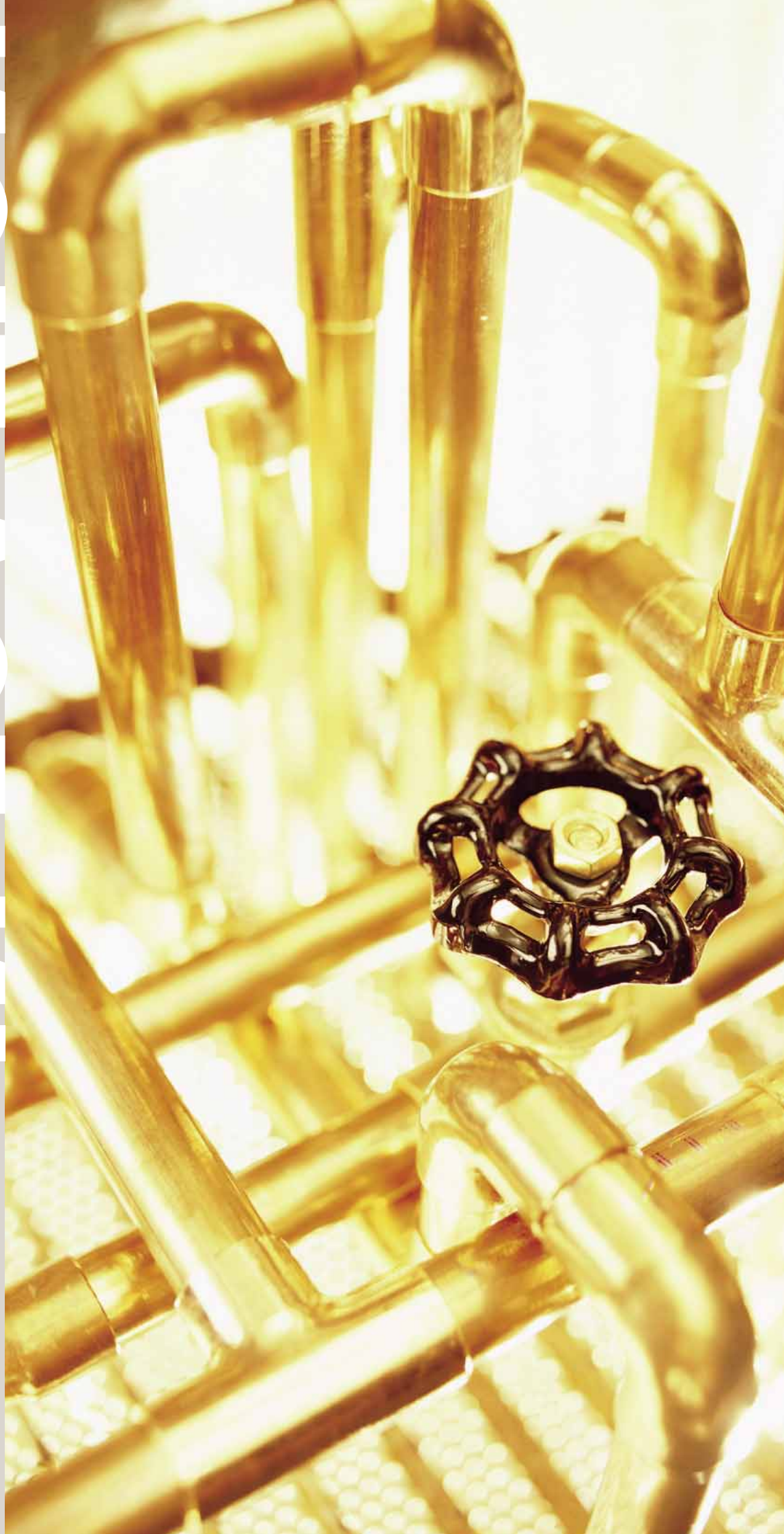
Fag og Arbejdes a-kasse

FOA Frederikssund - Nordsjælland

Ådalsparken 2

3600 Frederikssund

FOA
FAG OG ARBEJDE



L e d e r

Kan regeringen, fagbevægelsen og de kommunale og regionale arbejdsgivere nå til enighed om en trepartsaftale, der kan bane vejen for mere kvalitet i velfærden?

JA, det mener vi i FOA, fordi vi mener, at vi er sat i verden for at skaffe forbedringer for lønmodtagerne, og kan der skabes reelle resultater til gavn for medlemmerne gennem aftaler med den til enhver tid siddende regering, så ligger det lige på den flade hånd at gøre forsøget.

Skal en aftale give mening, så skal den trække velfærdsdebatten ned fra det tynde luftlag og helt ned på jorden. Der, hvor det handler om, at brugerne af offentlig velfærd og service skal kunne se, mærke og føle, at en kvalitetsreform har givet bedre børnepasning, ældrepleje og sygehusbehandling. Og der, hvor de ansatte også kan se, mærke og føle, at reformen har betydet forbedringer i arbejdsdagen.

For os er det lige præcis det trepartsforhandlingernes succes skal måles på. Og det er lige præcis det, at kvalitet og arbejdsglæde hænger sammen. Medarbejdere, der blomster, skaber blomstrende velfærd. Sværere er det egentlig ikke.

For det første bør de offentlige ansatte slippes fri. Ansatte, der for lov til, og ikke mindst tid til at bruge deres faglighed, viden, erfaring og kreativitet, skaber kvalitet. For det andet, handler det om uddannelse og kompetence. Ansatte med de rette kompetencer har forudsætningen for at levere kvalitet. På ældreområdet har vi i dag godt 14.000 ikke - uddannede på landsplan. Og ni ud af ti dagplejere, omsorgsmedhjælpere og pædagogmedhjælpere har i dag stadig ikke den pædagogiske grunduddannelse.

En trepartsaftale, der kan give resultater, som kan ses, mærkes og føles skal være meget konkret. Der

skal så at sige være præcist svar på spørgsmålet: hvem gøre hvad og hvordan?

FOA – har 18 bud på konkrete emner i trepartsaftalen. De 18 bud er indeholdt i følgende overskrifter:

- Skabelse af attraktive arbejdspladser
- Udvikling af de ansattes kompetencer
- Rekruttering af nye ansatte og fastholdelse af allerede ansatte
- Ledelse på nye præmisser
- Kollektive bonusordninger

Ønsker du at læse mere, så kig ind på www.foa.dk

Charlotte Jacobsen
afdelingsformand

2

Leder	2
25 års medlemsjubilæum	3
Personale nyt	3
Overenskomstkrav 2008	
Hvad vil vi ha! – Løn – Løn – Løn	4
Overenskomst 2008 – Hvad syns du?	7
Generalforsamling den 26. april 2007	8
Information om afdelingens tillidsvalgte	10
Seniorklubbens program	10
Kalender 2007	11
Ved stilling/adresseskift	11

Personale nyt

FOA Frederikssund skal sige velkommen til Vivi Jensen. Vivi Jensen er ansat i et vikariat, som sekretær i afdelingen i et fleksjob.

FOA Frederikssund skal sige farvel til faglig sekretær Inger Meyer Pedersen. Inger Meyer Pedersen har fratrådt sin stilling i afdelingen og vi skal takke for hendes store arbejdsindsats med servicering af medlemmerne i arbejdsskadesekretariatet.

Charlotte Jacobsen
Afdelingsformand

25 års medlemsjubilæum

I perioden 01.04.2007 – 30.04.2007 har følgende medlemmer været medlem af FOA, DKA eller HAF i sammenlagt 25 år. Afdelingen ønsker tillykke og har fremsendt en blomsterbuket til:

Vivian Rasmussen, Frederikssund
Liselotte D. Pedersen, Ølstykke
Anni Sørensen, Frederikssund
Jessie E. K. Christiansen, Farum
Ruth E. T. Olsen, Ølsted
Inge-Merete W. Christensen, Slangerup
Bitte Warrer, Hillerød
Gudrun E. Hansen, Ølsted

Med venlig hilsen
Charlotte Jacobsen · Afdelingsformand

Overenskomstkrav 2008

Hvad vil vi ha! – Løn – Løn – Løn

4

Den 18. april afholdt FOA Frederikssund TR dag. Temaet for dagen var overenskomst 2008 og der var ikke megen tvivl om hovedkravene: Løn – løn og løn som en af grupperne udtrykte sig, seniorpolitik med reelt indhold, og forbedringer af pensionsordningerne.

Startskuddet til forberedelse af overenskomst 2008 er gået. I den forbindelse afholdt vi i FOA Frederikssund TR-dag hvor tillidsrepræsentanterne var inviteret til at tage hul på diskussionerne om, hvilke krav der skal rejses til forbedringer af overenskomsten.

Vi havde inviteret Asbjørn Andersen Chefkonsulent i FOA Forbundets aftale sektion til at komme og holde oplæg om den kommende overenskomstsituation, og mulige temaer for de kommende forhandlinger. Overenskomstfornyelsen og samspillet med de trepartsforhandlinger om kvalitetsreformen, som er aftalt mellem regeringen, kommunerne og fagbevægelsen indgik også som tema. Asbjørns oplæg tog sit udgangspunkt i forbundsformandens oplæg til OK 2008 – Dine Krav – Mine Krav:

- Lønfremgang til alle – rummelig ramme.
Lokale lønforhandlinger – nu med ekstra resultat-løn?
- Et ordentligt liv – du skal trives med arbejdsliv og familieliv.
- Medbestemmelse – din tillidsrepræsentant kan sikre din trivsel.

- Ligestilling – mere i løn.
- Ligestilling – ret til barselsorlov til mænd.
- Seniorerne – gråt guld eller støv?
- Pension – beregnet af hele lønnen?
- Vælg selv – løn, frihed eller pension.
- Vælg selv – hvilken efteruddannelse.

Undervejs fik vi gode diskussioner og tilkendegivelser om FOA Frederikssunds tillidsrepræsentanters holdning til nogle af disse temaer:

Lønfremgang til alle

Om lønfremgang, var alle enige i at der skal "kroner på bordet" således at der sikres en reallønsfremgang for alle.

Vi fik også en god diskussion om det særlige samfundsmæssige problem, der toner frem omkring vores ældrepleje, og mulighederne for at rekruttere personale. Vi finder det grotesk at arbejdsgiverne ikke kan sikre den daglige bemanning, men at man til gengæld gerne ofrer en 3 til 4 dobbelt lønudgift på at købe vikarer i vikarbureauer. Mødet var enig om at der netop

nu måske består en unik mulighed for at løfte området, men også enigt om at det ikke er, hverken pædagogmedhjælperen, rådhusbetjenten eller omsorgsmedhjælperen der gennem løntilbageholdenhed skal løfte denne samfundsmæssige opgave. Her syns vi at der er en god og nødvendig dagsorden, at medbringe til trepartsdrøftelserne om kvalitetsreform.

Resultatløn

For så vidt angår resultatløn var det ikke et tema som vandt genklang på mødet. Snarere tværtimod. Ingen syntes at der er brug for at etablere yderligere udbygninger af lokale løndannelses-systemer, og da slet ikke før de gamle systemer fungerer. Derimod var der krav om en helt præcis **udmøntningsgaranti** på midler afsat til lokal løn. Kravet er en garanti for den enkelte overenskomstgruppe, og ikke som nu hvor garantien blot skal opfyldes indenfor en række brancher. Det er ikke rimeligt at vi skal slås for vores løn to gange.

Ligestilling – mere i løn

Om lønmæssig ligestilling er vi enige i at der udvikler sig en "usynlig" lønmæssig ulighed i samfundet, som særligt rammer FOAs medlemmer. En lang række af de serviceområder, som vores medlemmer varetager er kvindedomineret, samtidig med at det er lavtlønnet. Vi troede ikke på at en overenskomstsituation kan løse dette problem, men synes igen at det er en oplagt dagsorden for trepartsforhandlingerne om kvalitetsreform. Asbjørn oplyste at man i både Sverige og Norge har set løsninger, hvor staten træder ind med en ligestillingspulje for at rette op på en generel samfundsmæssig uligevægt i ligestillingsspørgsmålet.

Et ordentligt liv

Under dette tema rejses diskussionen om ret til fuldtidsstillinger. Mange af vores områder er plaget af voldsomt mange deltidsstillinger. Asbjørn oplyste at eksempelvis pædagogmedhjælperområdet i gennemsnit på landsplan har en ansættelsesgrad på 25 timer. Også SOSU området har rigtig mange deltidsstillinger. På SOSU området var meldingen klar: Ret til fuldtidsstillinger er OK, men pil ikke ved vores mulighed for deltidsstillinger, for vi kan ikke fysisk og psykisk holde til fuldtidsarbejde. Denne melding gav naturligvis anledning til opbakning om krav til sunde arbejdspladser med fokus på ergonomi, forebyggelse af stress, sygefravær, og fastholdelse af medarbejdere som ikke længere har den samme "ydeevne". Der er

opbakning til et opgør med arbejdsgivernes "brug og smid væk" praksis af syge og nedslidte kolleger.

Ligeledes var der opbakning til krav om respekt for deltidsansattes arbejdstid. Fjernelse af merarbejdsbegrebet og ligestilling med fuldtidsansattes ulempekomensationer. Mødet var enigt med Forbundsformanden om at det skal være dyrt for arbejdsgiver at disponere ind over vores fritid, uanset om du er deltids eller fuldtidsansat.

Seniorpolitik

Om seniorpolitik var mødet enige om at der er behov for at der aftales konkrete forbedringer for seniorerne ved overenskomsterne. Seniorordninger med reelt indhold. Rammeaftalen om seniorpolitik er ikke meget bevendt når vi rejser konkrete forslag til aftaler med kommunerne. Oftest bliver vore forslag afvist med henvisning til at der ikke er afsat penge i Rammeaftalen om seniorpolitik. Snakken om det grå guld, bør udmønte sig i reelle forpligtelser og konkrete forbedringer, der kan sikre et værdigt og trygt arbejdsliv også for seniorer.

Pension

I lighed med kravene om lønforbedringer, var der enighed om at der også må stilles krav om forbedringer i pensionsindbetalingerne. Kravet om pension af alle løndelev var der opbakning til specielt fra SOSU området, hvor mange medlemmer har en stor andel af lønnen via arbejdstidstillæg. For gennemskueligheden i lønnen syns vi, at kravet er enkelt og fint, men ikke alle medlemmer vil opleve lige væsentlige forbedringer af pensionsindbetalinger, gennem kravet om pension af alle løndelev.

Om vælg selv ordninger løn frihed pension, uddannelse

Dette tema var ikke det der stjal talelysten på mødet. Asbjørn refererede svenske undersøgelser som viser at der vælges med hjertet frem for forstanden, – altså at man vælger løn når man er ung børnefamilie, og vælger pension når man bliver ældre. Altså ikke en objektiv optimal situation for så vidt angår pensionsopsparingerne. Omvendt kunne der måske etableres mindre valgfri ordninger ala pædagogmedhjælpernes mulighed for at vælge 1 uges ekstra ferie når man er over 55 år, eller en forhøjelse af pensionsbidraget. Omvendt "ligger det i hånden" at den store majoritet her vælger friheden. Hvad mener du?

For så vidt angår frihed til uddannelse var diskussionen mere rettet på et krav om ret til adgang til efter- og videreuddannelse, og fastholdelse af kommunernes pligt til, at sikre fortsat finansiering af efter og videreuddannelse. Der er frygt for, at vi med uddannelsespuljer, finansieret af vores overenskomstmidler, vil bringe os i en situation, hvor vi selv kommer til at betale for den efteruddannelse kommunerne tidligere har finansieret. Derfor ser vi et krav om ret til frihed, til efter og videreuddannelse til uddannelser, som er omfattet af VEU godtgørelse og Uddannelsesorlov, som mere fremadrettet. Ikke mindst også i kommunernes egen interesse, i forhold til en udtalt mangel på kvalificeret arbejdskraft. Vi kræver naturligvis fuld løn under uddannelse.

Vi diskuterede også behovet for en mere omfattende satsning på uddannelse af vores ledere ude på arbejdspladserne. Der blev refereret til undersøgelser som klart påviser manglende uddannelse af kommunale ledere. Mange oplever problemer på arbejdspladserne bundende i dårlig eller mangelfuld ledelse. Der var derfor opbakning til at rejse problematikken ved trepartsforhandlingene om kvalitetsreformen. Kvalitet i ledelse og lederens mulighed for at tilegne sig relevante redskaber til god ledelse, finansieret ved siden af overenskomsterne, er krav som fandt opbakning på mødet.

Sektorerne prioriterede krav

Efter formiddagens fælles diskussioner brugte vi eftermiddagen på at drøfte overenskomstkraevne i grupper sektorvis med henblik på at fremlægge tre hovedprioritet:

Her kan du se resultatet:

Service sektoren

- 1: LØN
- 2: SENIORER
- 3: ET ORDENTLIGT LIV

Gruppen rejste også krav om at

- Der etableres en sundhedsfremmende og sygdomsforebyggende TRfunktion.
- Centralt aftalt løn for TRvirksomhed suppleret med mulighed for lokalt supplement
- Ret til fuld tid
- Bindende aftaler om forebyggelse af stress og nedslidning, og indflydelse på eget arbejde

- Nej tak til lokal løndannelse og resultatløn – som minimum: udmøntningspligt i den enkelte overenskomstgruppe.
- Mere barselsorlov til mænd alene.
- Bindende centrale aftaler om nedgang i tid med fuld lønkomensation, eksempelvis 1 time pr uge for hvert år over 55 – eller anden form for frihed.
- Pension af hele lønnen.

Social og sundhedssektoren

- 1: LØNFREMGANG TIL ALLE
- 2: PENSION BEREGNET AF HELE LØNNEN
- 3: ET ORDENTLIGT LIV

Gruppen rejste også krav om

- Seniordage = omsorgsdage 12 årligt
- 1 uges ekstra ferie over 55 år
- Nej til resultatløn
- Pension af bruttoløn stigende til 17%
- Omsorgsdage for alle.
- Alt arbejde ud over ansættelsesgraden beregnes som overarbejde.
- Lokal løndannelse fortsættes med udmøntningspligt på overenskomstgruppen.
- En sundhedsmedarbejder med TR status.

Pædagogisk sektor

- 1: REALLØNSFREMGANG
- 2: SENIORORDNINGER MED REELT INDHOLD
- 3: FORBEDRINGER AF PENSION

Gruppen rejste også krav om

- Fri 24.12. – 31.12 – 5.6.
- Centralt aftalt kvalifikationstillæg for TR funktion
- Omsorgsdage til alle
- Fuld løn under barsel
- Ret til efter og videreuddannelse

På sektorenes faggruppelandsmøder vil der naturligvis blive diskuteret og rejst overenskomst krav. Referatet fra landsmøderne vil blive lagt på vores hjemmeside til inspiration og oplysning selvfølgelig om de generelle krav, men især om hvilke specielle krav der rejses og diskuteres på netop dit specifikke fagområde.

Med venlig hilsen på vegne af
FOA Frederikssund
Marianne Røgen. Jens Nielsen

Overenskomst 2008 Hvad syns du?

Har du eller du og dine kolleger en mening om, hvilke krav der skal rejses fra FOA Frederikssund Afdeling har du muligheden her.

Sidste frist for indsendelse af overenskomstkrav til FOA forbundet er den 17. august. Den 26. august udtager FOAs hovedbestyrelse så FOAs krav til overenskomsten.

I skemaet kan du krydse de 3 krav af, som du synes er vigtigst for dig, eller hvis du har en ide til et krav stort eller lille, så skriv det i skemaet.

Eller hvis du har en ide til et krav stort eller lille så skriv her:

Send det til FOA Frederikssund inden udgangen af juni 2007.

Reallønsforbedring	
Et ordentligt liv – ret til fuldtidsstillinger, forebyggelse af sygdom, ligestilling af deltidsansatte og fuldtidsansatte ved overarbejde.	
Konkrete senioraftaler i overenskomsten	
Forhøjelse af pensionsbidraget	
Personlig uddannelsesopsparing med ret til fri selvvalgt uddannelse	
Centralt aftalt tid og løn til tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter.	
Resultatløn, når du indgår i projekter om at skabe bedre kvalitet. En ekstra indsats er lig med ekstra løn eksempelvis som kollektiv bonus	
Valgfrihed mellem løn, pension eller frihed	
Her er der lidt plads til at skive et overenskomstkrav som du gerne vil rejse, stort såvel som småt:	

Indsendt af Navn: _____ Cpr. nr. _____
 Tilhører _____ sektor _____

FOA har udgivet to pjecer om overenskomstfornyelsen. Pjecerne Mine krav dine krav og Din overenskomst dit valg, kan du få til yderligere inspiration, ved at henvende dig i afdelingen, eller du kan hente dem på FOAs hjemmeside www.foa.dk.

På sektorernes faggruppelandsmøder vil der naturligvis blive diskuteret overenskomst krav. Referatet fra pædagogisk sektors landsmøde foreligger nu. Læs mere herom her i bladet. De øvrige landsmøder afhol-

des i skrivende stund og referaterne er undervejs og vil blive lagt vores hjemmeside.

Vi modtager meget gerne jeres ønsker og krav..

Du har også mulighed for at udfylde skemaet på vores hjemmeside www.foa.dk/frederikssund.

Med venlig hilsen
 på afdelingens vegne
 Marianne Røgen og Jens Nielsen.

Generalforsamling

den 26. april 2007

På generalforsamlingen blev følgende vedtaget/godkendt

- Alle årsrapporter, husregnskab, budget samt regnskabet for tilbygningen
- Kontingentet fortsætter uændret
- Vedr. servicedeclarationen på arbejdsskadeområdet. Denne er ikke længere gældende, området dækkes nu ind via afdelingens serviceløfter
- Lovændringer:

Demokratiløftet til medlemmerne (vedtaget på sidste kongres) er nu indført i vores love. Dette løfte skal sikre medlemmerne en så direkte indflydelse som muligt overalt i afdelingen **Afdelingens generalforsamling**, fremover vil der ikke automatisk blive udsendt generalforsamlingsblad til alle medlemmer. Vi vil nu avertere i afdelingens blad "INFOATION" og lægge alt materialet, inklusive årsrapporter og budgetter på afdelingens hjemmeside. Alle medlemmer som ønsker det, vil få tilsendt materialet.

Ekstraordinære generalforsamlinger kan nu indkaldes af mindst 50 medlemmer. I de gamle love skulle mindst 100 medlemmer fremsætte begæring.

Afdelingsbestyrelsen, bestyrelsen er nu udvidet med i alt 6 medlemmer. De 3 vælges på afdelingens generalforsamling og de sidste 3 vælges på hver deres sektorgeneralforsamling.

Se den skematiske oversigt.

Næstformandsposten i afdelingen konstitueres blandt sektorformændene.

Daglig ledelse vil fremover bestå af de tre sektorformænd samt afdelingsformanden.

Kongresdelegerede, valg af kongresdelegerede skal fremover forelægges generalforsamlingen, dog er afdelingens formand- og næstformand samt sektorformænd altid forlods delegerede.

- På baggrund af vedtagelsen af det nye lovsæt indtræder sektorformændene i den administrative

daglige ledelse i afdelingen. Dette afstedkommer, at de får mere kompetence og får større og flere ansvarsområder. Derfor blev det vedtaget at de fremover skal aflønnes i et skalatrinsforløb fra løntrin 47 til løntrin 49.

- Kontingent til efterlønnere, afdelingskontingentet for efterlønnere vil fra den 1. juli 2007 være på i alt kr. 100,00. Dette betyder, at kontingentet for efterlønnere på fuldtid fremover vil være på kr. 644,35, mod tidligere kr. 806,13.

- Valg:

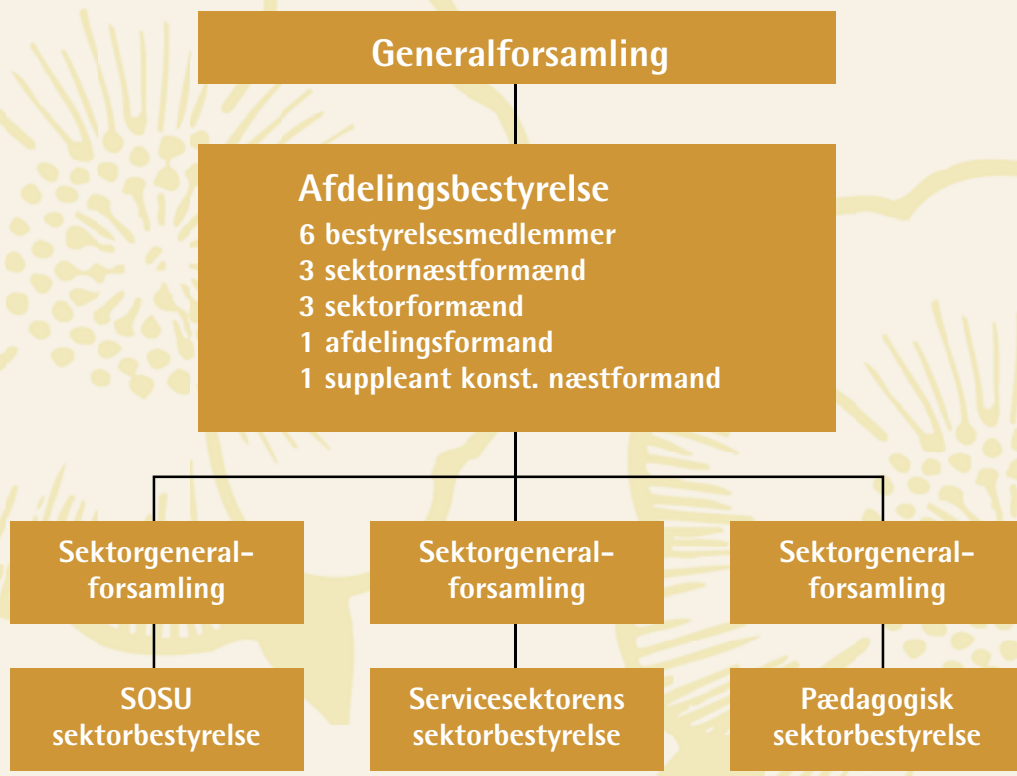
Afdelingsformand Charlotte Jacobsen blev genvalgt

Afdelingsnæstformand og kasserer Erik Blicher Hansen fratrådte pga sygdom Følgende 3 personer blev valgt til afdelingsbestyrelsen, Conny Gad, Rene Luttermann, Inge Jensen, Lisbeth Nørgaard blev valgt som bilagskontrollant og Nina Larsen blev valgt som bilagskontrollant suppleant.

Afdelingen er meget glad for, at alle forslag på generalforsamlingen blev vedtaget. Ønsket fra vores side er, at sikre medlemmerne mere indflydelse og få et større medlemsdemokrati i FOA Frederikssund. At vi så ydermere har sparet ca. 100.000 kr. på forslaget om, at vi ikke mere skal sende generalforsamlingsblad, ud til alle er jo heller ikke så dårligt. Vi ser frem til at samarbejde med alle.

Til sidst skal vi også sige farvel til Erik Blicher Hansen. En ildsjæl med et stort socialt engagement som brændte for at hjælpe medlemmerne. Erik stopper pga sygdom. FOA Frederikssund skal takke for det store arbejde og engagement Erik har gennem mange år har udført i forbindelse med at hjælpe medlemmerne. FOA Frederikssund ønsker Erik held og lykke i hans otium.

Charlotte Jacobsen
Afdelingsformand



Information om afdelingens tillidsvalgte

FOA, Frederikssund Afdeling vil gerne byde velkommen til alle nye tillidsvalgte.
Samtidig en stor tak til de fratrådte tillidsvalgte for deres store arbejde.

Nye

Tillidsrepræsentanter

Gurli Johansen, Klintegården

Tillidsrepræsentantsuppleanter

Annie C. Nielsen, Klintegården

Sikkerhedsrepræsentanter

Anne Marie N. Olsen, Hundested Dagpleje

Marianne N. Kimer, Drosthøuset

Tina Rasmussen, Børnehuset Åkandehaven

Fratrådte

Tillidsrepræsentanter

Yvonne Scheffer, De Tre Ege, Jægerspris

Tillidsrepræsentantsuppleanter

Kirsten Bech, Frederiksværk Dagpleje

Med venlig hilsen

Charlotte Jacobsen · Afdelingsformand

Seniorklubbens program

Onsdag den 29. august 2007 kl. 13.30 i FOA HUSET

Lillian og hund

Kom og hør om Lillians liv og hverdag som blind.

Onsdag den 19. september 2007 kl. 13.30 i FOA HUSET

Børneliv i Sydamerika

Grethe Lyngsø og Maria Grube fra International Børnesolidaritet, kommer og fortæller om deres arbejde.

Maria Grube er cand. mag. i spansk med erfaring fra undervisning af indianske børn i Guatemala og Grete Lyngsø er børnepsykiatrisk sygeplejerske med erfaring fra arbejde med gadebørn i Nicaragua.

Onsdag den 24. oktober 2007 kl. 13.30 i FOA HUSET

Kong Alkohol

Forstander Inge Fjordside Weilby giver os et levende indblik i levevilkårene for en gruppe, hun kalder "Folk med skæve skæbner".

Kalender 2007

Afdelingen

Den 11. juni 2007	Afdelingsbestyrelsesmøde
Den 12. september	Møde for nye TR/SR
Den 24. september	Afdelingsbestyrelsesmøde
Den 25. september	Afdelingsbestyrelsesmøde
Den 31. oktober	Repræsentantskabsmøde
Den 7. november	TR dag

Social- og Sundhedssektoren

Den 29. maj-8. juni	Ferie, restferie 06
Den 11. juni	Sektorbestyrelsesmøde
Den 12. juni	Møde internt fra kl. 14.00

Lukkedage – Første halvår 2007

2. pinsedag mandag den 28. maj 2007
Grundlovsdag tirsdag den 5. juni 2007

Adresse	FOA Frederikssund · Ådalsparken 2 Postboks 195 · 3600 Frederikssund	
Faglig afdeling	A-kassen	
Tlf. 46 97 12 00	Tlf. 46 97 12 00	
Fax 46 97 12 01	Fax 46 97 11 95	
frederikssund@foa.dk	akas026@foa.dk	
www.foa.dk/frederikssund	www.foa.dk/frederikssund	
Åbningstider	Mandag-tirsdag	9.00-15.30
	Onsdag	9.00-15.30
	Torsdag	9.30-17.00
	Fredag	9.00-11.30
Telefontider	Mandag-tirsdag	9.00-14.00
	Onsdag	Telefonen lukket hele dagen
	Torsdag	10.00-17.00
	Fredag	9.00-11.30
Kontaktpersoner:	Afdelingen:	Formand: Charlotte Jacobsen Fungerende afd.næstformand: Marianne Røgen
	Social- og sundhedssektoren:	Formand: Laila R. Olsen Næstformand: Connie Poulsen
	Pædagogisk Sektor:	Formand: Ann M. Nielsen Næstformand: Jens Nielsen
	Servicesektoren:	Formand: Marianne Røgen Næstformand: Roger Pettersen
	Seniorklubben:	Formand: Kirsten Vind
Personale:	A-kasseleder:	Merete Kragh
	Sagsbeh. a-kasse:	Susanne Schnipper
	Sagsbeh. a-kasse:	Sanne Bak
	Sagsbeh. a-kasse:	Liza Schleiter
	Sagsbeh. a-kasse:	Charlotte Pallesen
	Sagsbeh. a-kasse:	Charlotte Lognness
	Faglig sekretær:	Niels Mortensen
	Sekr. Faglig Afd.:	Gitte Tærsker
	Receptionen:	Jette Christiansen
	Husassistent:	Nina Larsen
	Kursusleder:	Erling Hjort
Pen-Sam	44 39 39 39	- Kan træffes i afdelingen efter aftale, den første onsdag i hver måned.
Ansvarshavende redaktør	Charlotte Jacobsen Bladet udkommer 4 gange årligt, og trykkes i 3.500 eksemplarer.	
Næste nummer Deadline	Udkommer ca. den 26. oktober 2007 5. oktober 2007	
Grafisk fremstilling	Prinforparitas Frederikssund · 47 31 47 00	

Ved stilling/adresseskift

Skifter du arbejdsplads, stilling eller adresse, bedes du udfylde nedenstående skema og sende det til:

Forbundet af Offentligt Ansatte · Ådalsparken 2 · 3600 Frederikssund

Navn	Arbejdssted
Cpr.nr.	Ansæt pr. dato
Adresse	Stillingsbetegnelse
Postnr. Et by	Antal timer
Telefon	Email

FOA
FAGOGARBEJDE

